

Tapume

166

APM Terminals: Cais e Buildings

Astória:
Máquina de Papel

Bluefit:
sob medida

Índice

NEGÓCIOS

APM	4
Bluefit	8
Astória	9

ACONTECE

Premiações	10
Encontro de Líderes	12

QSM / ESG

Jornada ESG	13
Recertificação GPTW	14
Outubro Rosa e Novembro Azul	15

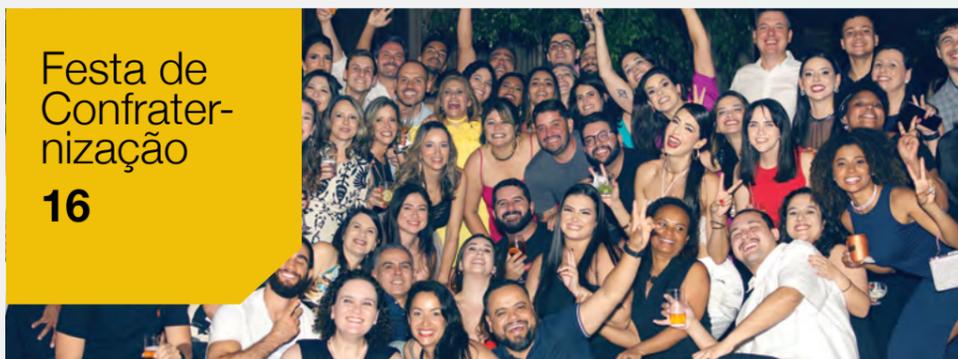
NOSSA GENTE

Festa Confraternização	16
Nas horas vagas	18
Homenageados	19

EXPEDIENTE

TAPUME é uma publicação trimestral do Grupo HTB. **Conselho Editorial:** Fátima Idogava, Juliana Shiota, Francisco Canzian. **Produção Gráfica e Revisão Editorial:** Agência Grato Visual Content. **Impressão:** MaisType. Av. Alfredo Egídio de Souza Aranha, 145, São Paulo, SP. É permitida a reprodução das matérias, desde que seja citada a fonte. **Tiragem:** 500 unidades. **Fale conosco:** comunicacao@htb.eng.br

Festa de
Confrater-
nização
16



APM
Terminals
4



Jornada
ESG
13



Nas horas
vagas
18



Bluefit
8

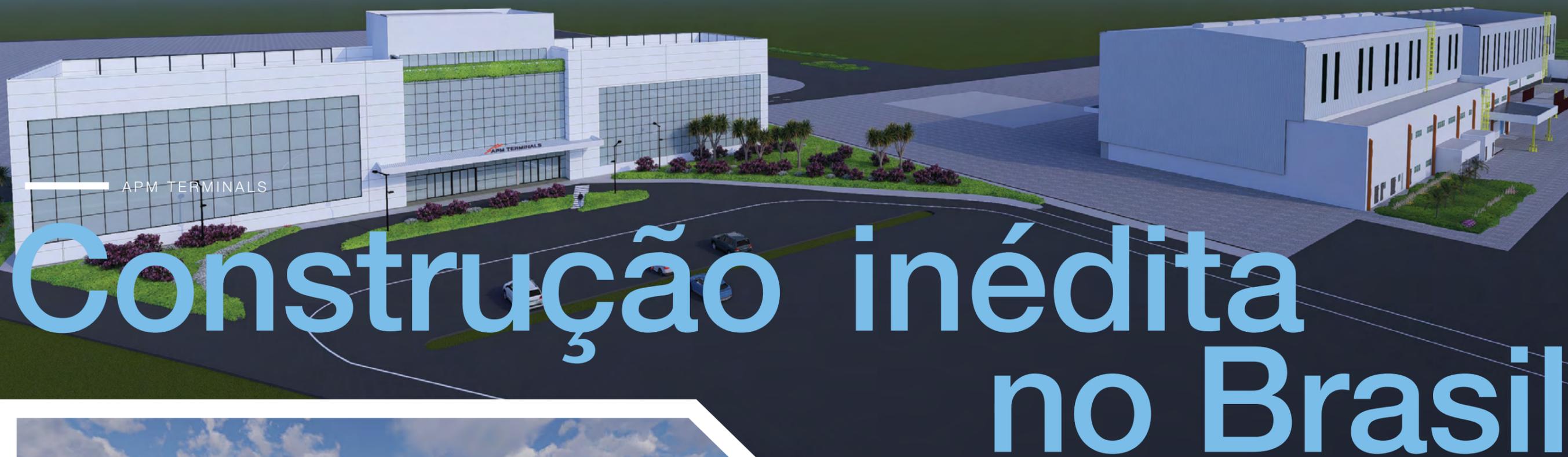


Encontro
de Líderes
12



Astória
Papéis
9





A APM Terminals Suape será o primeiro terminal de carga geral e contêineres totalmente elétrico do Brasil.





O Grupo HTB tem se destacado no mercado de infraestrutura brasileira, com uma estratégia bem definida voltada para a expansão em setores cruciais como o de portos.

Recentemente, a HTB em consórcio com a PIATEC fechou dois contratos com a APM Terminals, uma das principais líderes no setor de logística portuária e operações de terminais de contêineres, para as obras do Cais e Buildings, no Porto de Suape em Ipojuca (PE).

CAIS

O Consórcio PIATECHTB Suape será responsável pelo Design and Build do novo Cais, incluindo a ampliação e reforço de 430 metros adicionais. Além disso, serão instalados trilhos para os guindastes STS, defensas marítimas, pavimentação de alta resistência, provisão de energia em terra e a dragagem do berço de atracação, totalizando aproximadamente 114.000 m³ de material dragado.

Este novo terminal em Suape terá capacidade inicial de movimentação de 400.000 TEUs. A solução executiva proposta através de Combiwall, que combina a execução de estacas tubulares e estacas pranchas de aço fornecidas pela Arcelor-Mittal, foi o grande diferencial da HTB.

BUILDINGS

O Consórcio também será responsável pelo Design & Build dos novos edifícios dentro das dependências do terminal.

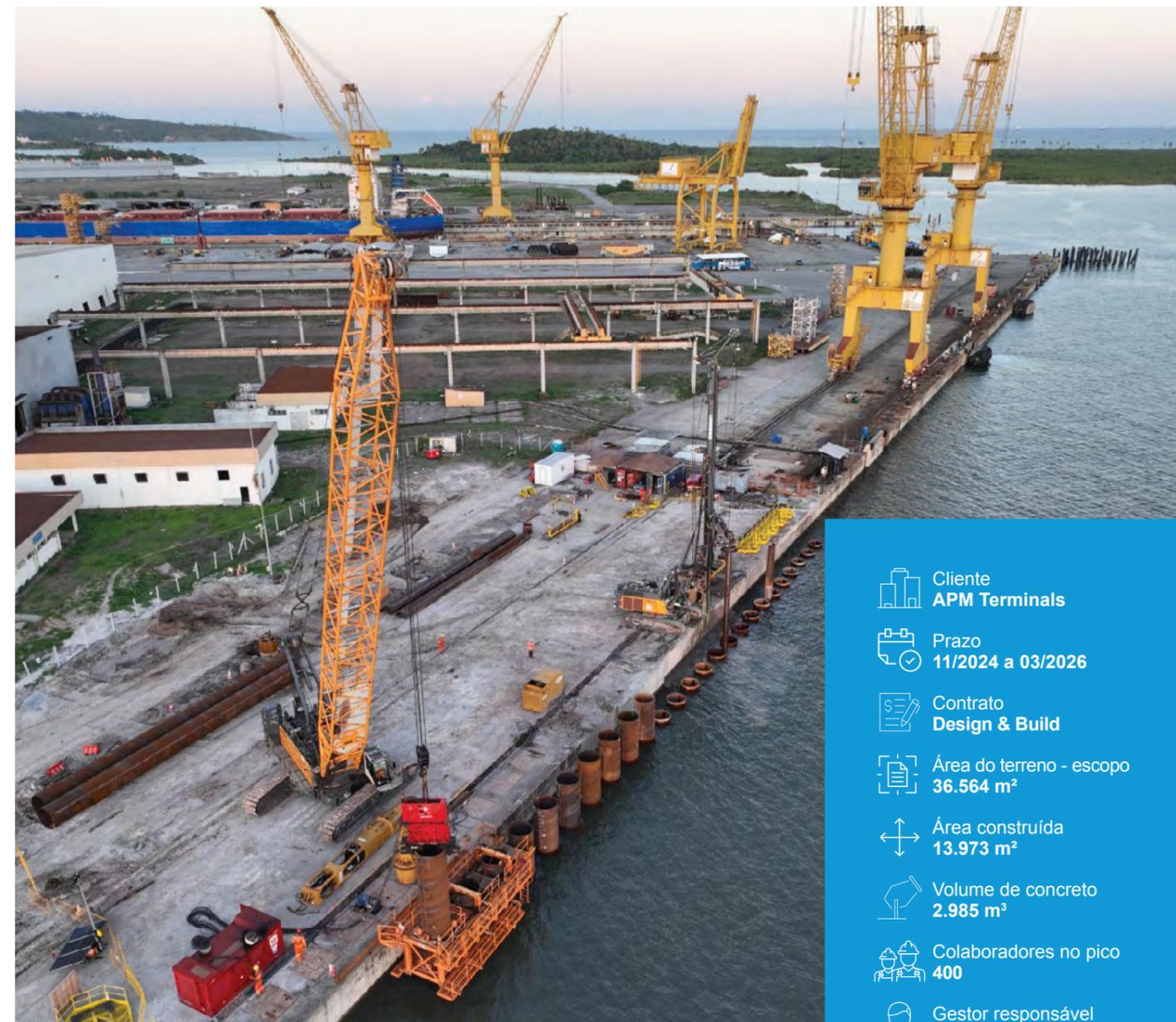
O escopo contempla a implantação e retrofit de 4 edifícios (estrutura, acabamento e sistemas) dentro das dependências do novo terminal:

Retrofit de edifício existente para instalação de escritório multifuncionais (MFO), com certificação LEED Silver;

Novo edifício para estação de carga de contêineres (CFS) e edifício da alfândega;

Novo edifício para oficina, com certificação LEED Silver;

Nova subestação para atendimento aos edifícios.



-  Cliente
APM Terminals
-  Prazo
11/2024 a 03/2026
-  Contrato
Design & Build
-  Área do terreno - escopo
36.564 m²
-  Área construída
13.973 m²
-  Volume de concreto
2.985 m³
-  Colaboradores no pico
400
-  Gestor responsável
Luis Fernando Oliveira

Também serão executados:

Terraplenagem e pavimentação;

Casa de bombas de água potável e tanques
(incluindo tubulação para os edifícios);

Armazém de resíduos sólidos;

Estacionamento coberto para bicicletas;

**Redes externas de energia/comunicação,
drenagem pluvial, esgoto e hidrantes;**

Cercas externas.

A obra será realizada em cinco seções, garantindo maior agilidade e cumprimento do cronograma. A execução iniciará com a fundação dos principais edifícios, enquanto os serviços de demolição e acabamentos ocorrem no MFO. As superestruturas serão construídas com pré-moldados, facilitando a montagem das coberturas metálicas e fachadas.

Desafios e expectativas

O prazo para desenvolvimento dos projetos e aprovações é um dos maiores desafios, pois cada etapa exige certificação prévia antes da aprovação final do cliente. Outra exigência desafiadora é a entrega antecipada das Salas de Servidores e da Sala de Patch & UPS, além da Sala de Controle dentro do MFO, prevista para junho de 2025. A entrega da Subestação permitirá a entrada de terceiros para a instalação eletromecânica.

“A participação da HTB em um projeto de grande porte como este é um passo importante para consolidar nossa marca no setor portuário, que possui um pipeline robusto de novos projetos para os próximos anos. O desafio é grande, mas com o apoio das equipes técnicas do Consórcio PIATECHTB Suape, alcançaremos o sucesso”, comenta Luis Fernando Oliveira, Superintendente de Negócios do projeto.

GERENCIAMENTO DE OBRAS

Empreendimentos feitos sob medida para a BlueFit

A HTB Fit vem atuando como referência no gerenciamento de obras no modelo Built to Suit (BTS), garantindo que empreendimentos sejam entregues conforme as necessidades específicas

Em 2024, nossa equipe esteve à frente da execução de diversas obras nesse formato para a rede de academias BlueFit em diferentes estados, incluindo Amazonas, Distrito Federal, Goiás, Minas Gerais, Rio de Janeiro, São Paulo e Tocantins.

O Modelo Built to Suit (BTS)

O modelo BTS se caracteriza pela construção de um imóvel sob medida para um inquilino específico, onde o proprietário do terreno é responsável pelo financiamento e pela construção da estrutura base (shell). Posteriormente, o inquilino assume a finalização interna do espaço, garantindo que ele atenda plenamente suas necessidades operacionais e identitárias.

Nesse contexto, a HTB Fit atuou como integradora entre a BlueFit, o proprietário do terreno e a construtora, assegurando que cada etapa fosse executada conforme o cronograma e dentro dos padrões de qualidade exigidos. Esse acompanhamento rigoroso minimizou riscos, evitou custos adicionais e garantiu que as inaugurações ocorressem sem intercorrências.

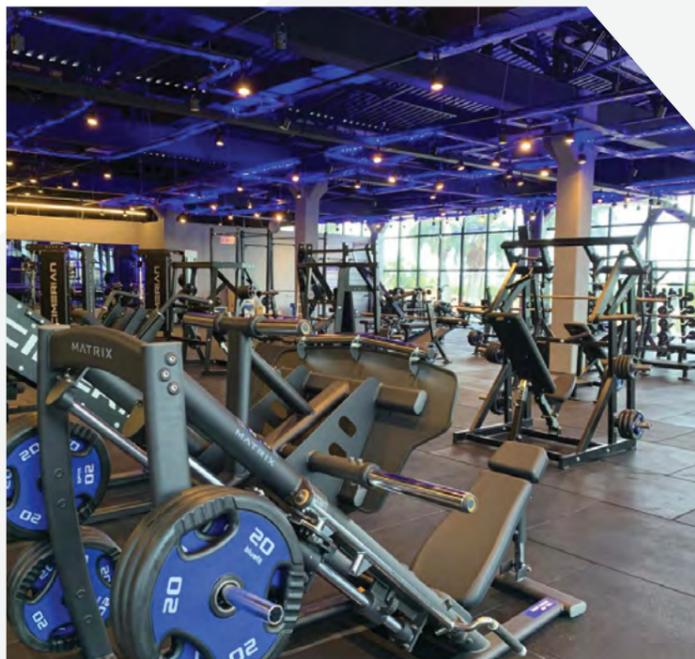
Desafios X Soluções

Durante o processo de gerenciamento, enfrentamos desafios significativos, principalmente em relação ao cumprimento dos prazos por parte dos proprietários, que muitas vezes não estavam familiarizados com as especificações da BlueFit. Para mitigar esses riscos, nossa equipe multidisciplinar monitorou de perto cada fase da obra, assegurando que a construtora contratada seguisse fielmente os padrões estipulados.

Na etapa seguinte, a construtora da BlueFit assumiu a finalização da obra, incluindo instalações de equipamentos, acabamentos e ajustes finais. Para evitar atrasos, nossa coordenação priorizou entregas pontuais de materiais essenciais, como itens de tecnologia e equipamentos da academia. Também monitoramos a instalação de infraestrutura crítica, incluindo energia, água, esgoto e gás.

“A atuação coordenada junto aos principais stakeholders foi essencial para atender às expectativas do cliente e garantir máxima qualidade na inauguração das lojas”, conta Bruno Bittencourt, Coordenador de Obras da HTB Fit.

O sucesso do gerenciamento das obras BTS para a BlueFit reafirma a expertise da HTB Fit na coordenação de projetos complexos, garantindo qualidade, cumprimento de prazos e alinhamento com as necessidades dos clientes.



ASTÓRIA PAPÉIS

TEDESCO assina novo contrato para ampliação da fábrica da Astória Papéis

Fundada em 1979, a Astória Papéis é referência na produção de papéis de alta qualidade no Rio Grande do Sul.

A TEDESCO vai realizar a ampliação da fábrica da empresa para aumentar a capacidade produtiva do negócio, incorporando tecnologia avançada ao processo industrial e impulsionando a economia local, gerando cerca de 60 empregos diretos no pico da construção e promovendo o desenvolvimento da região.

A obra será realizada em Gravataí e prevê a construção de um prédio de três pavimentos para abrigar uma nova máquina de papel. O projeto reforça a parceria entre a TEDESCO e a Astória, consolidando a confiança do cliente na qualidade e eficiência dos nossos serviços.

Início e desenvolvimento da obra

A mobilização da obra começou na terceira semana de dezembro de 2024, com foco em suprimentos, logística e montagem do canteiro. O projeto conta com um cronograma estratégico para garantir a entrega nos prazos estabelecidos.

A obra será desenvolvida em duas frentes paralelas: execução da estrutura pré-moldada para a nave do prédio e lajes de apoio, além da estrutura de concreto moldada in loco que receberá o track da máquina. A complexidade desse processo exige um rigoroso planejamento logístico para conciliar içamentos e a evolução da estrutura moldada.

Destaques técnicos e tecnológicos

Entre os destaques do projeto está a estrutura de concreto moldado in loco que se sobressai pela complexidade técnica, além do desafio da interface entre a execução da obra e a montagem do equipamento, pois parte do maquinário será instalado antes do fechamento total do prédio, exigindo uma operação especial para posicionar o cilindro da máquina com o uso de dois super guindastes de 220 toneladas.

A relação de confiança entre a TEDESCO e a Astória, iniciada nos anos 1990, se fortalece com esse novo contrato, demonstrando o compromisso da construtora com prazos, qualidade e excelência na execução de projetos industriais.

-  **Cliente**
Astória Papéis
-  **Prazo**
12/2024 a 08/2025
-  **Contrato**
Administração
-  **Área construída**
3.025 m²
-  **Volume de concreto**
2.415 m³
-  **Colaboradores no pico**
60
-  **Gestor responsável**
Rafael Fritzen

PREMIAÇÕES

Grupo HTB recebe premiações que reafirmam sua excelência

O ano de 2024 foi marcado por importantes conquistas para o Grupo HTB, reafirmando seu compromisso com inovação, sustentabilidade e excelência na engenharia e construção. Os prêmios recebidos refletem o esforço contínuo da empresa de transformar desafios em oportunidades e consolidar sua posição de liderança no setor.



↑ GRI Awards 2024

GRI AWARDS 2024 Melhor Projeto ESG

No GRI Awards 2024, o projeto de restauração do Teatro Cultura Artística foi reconhecido na categoria Melhor Projeto ESG. A premiação destaca as melhores práticas ambientais, sociais e de governança no setor de real estate e reforça o impacto positivo da HTB na recuperação de patrimônios culturais. A cerimônia contou com a presença do Diretor Presidente, Detlef Dralle, e da Superintendente de Negócios, Giani Pfister, que representaram a empresa e fortaleceram o relacionamento com outros líderes do mercado.



↑ 100 Mais Influentes da Saúde 2024

100 MAIS INFLUENTES DA SAÚDE 2024 Pedro Silber, Diretor Presidente da TEDESCO

Outro destaque foi o reconhecimento de Pedro Silber, Diretor Presidente da TEDESCO, empresa do Grupo HTB, como um dos 100 Mais Influentes da Saúde de 2024. A TEDESCO tem sido uma peça-chave na execução de projetos de grande relevância para o setor da saúde. A premiação reforça a importância da humanização no setor, pois o relacionamento e a proximidade com as pessoas continuam sendo essenciais apesar dos avanços tecnológicos.



↑ 100 Open Startups 2024

100 OPEN STARTUPS 2024 TOP 5 na categoria Engenharia e Construção

No ranking 100 Open Startups 2024, o Grupo HTB foi premiado entre os cinco melhores na categoria Engenharia e Construção. Este reconhecimento destaca as empresas que mais investem em inovação aberta e parcerias estratégicas no Brasil. A premiação reforça o protagonismo do grupo na transformação digital do setor, impulsionando soluções inovadoras que contribuem para a evolução da engenharia e da construção civil.



↑ 25º Prêmio CBIC

25º PRÊMIO CBIC DE SUSTENTABILIDADE E INOVAÇÃO

Vencedor na categoria Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação com o projeto eWood

O Grupo HTB também foi o vencedor do 25º Prêmio CBIC de Sustentabilidade e Inovação na categoria Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação com o projeto eWood. Trata-se de um projeto de edificação que utiliza estrutura híbrida com madeira engenheirada, reduzindo em até 60% a emissão de CO₂ em comparação a uma construção convencional. Esse reconhecimento reforça o nosso compromisso com soluções construtivas mais sustentáveis e alinhadas às melhores práticas ESG.



Essas conquistas resultam do trabalho e dedicação de todos os times do Grupo HTB, que continuam inovando e buscando excelência em cada projeto. O reconhecimento do mercado nos motiva a seguir avançando e reafirmando com orgulho nosso papel como referência no setor, impulsionando o desenvolvimento de soluções cada vez mais eficientes, tecnológicas e sustentáveis para a nossa operação.



ENCONTRO DE LÍDERES 2024

Lideranças, aprendizado trocas de experiências

Em outubro de 2024, os líderes do Grupo HTB se reuniram no Hotel Almenat, em Embu das Artes (SP), para mais uma edição do Encontro de Líderes.

O evento, que já se tornou um marco na organização, teve como objetivo fortalecer a integração entre os gestores e alinhar estratégias para o futuro. O encontro proporcionou um ambiente de troca de experiências e aprendizagens. As atividades foram estruturadas para estimular o compartilhamento de desafios e soluções, promovendo sinergia entre as lideranças.

Um dos momentos mais inspiradores do evento foi a palestra de Lars Graef, um dos maiores nomes do esporte olímpico. O velejador compartilhou sua trajetória de superação, desde os desafios enfrentados na carreira até a sua reinvenção após um grave acidente. Sua história reforçou a importância da resiliência, da determinação e do espírito de equipe, valores fundamentais também no ambiente corporativo.



Agradecemos a todos os líderes que participaram desse encontro enriquecedor. É por meio dessa troca de conhecimento e experiência que seguimos construindo uma empresa cada vez mais forte, inovadora e alinhada com as melhores práticas do mercado!



JORNADA ESG

Compromisso com um futuro sustentável

A área de ESG do Grupo HTB promoveu um treinamento estratégico nos aeroportos CCR em Curitiba, Foz do Iguaçu, Londrina e Teresina.

Em 2024, o Grupo HTB reforçou seu compromisso com a sustentabilidade por meio da Jornada ESG, promovendo ações voltadas ao Meio Ambiente, Social e Governança.

No pilar ambiental, a empresa investiu na redução da pegada de carbono, monitoramento de emissões e otimização do uso de recursos naturais, como captação de água da chuva e iluminação sustentável. No eixo social, destacou-se o Programa de Aprendizagem HTB, campanhas de conscientização e ações solidárias, como doações e apoio a comunidades. Já na governança, foram implementadas políticas de transparência e compliance, além da criação do Painel de Indicadores ESG para monitoramento contínuo. A iniciativa reforça a sustentabilidade como um valor central da empresa.



Saiba mais em nosso blog

PESQUISA DE CLIMA

Somos Great Place to Work (GPTW) pelo sexto ano consecutivo!



O Grupo HTB tem mais um motivo para celebrar: pelo sexto ano consecutivo, fomos reconhecidos como um excelente lugar para trabalhar, segundo os resultados da Pesquisa de Clima Organizacional 2024.

Realizada anualmente em parceria com a consultoria GPTW, essa pesquisa avalia a percepção dos colaboradores sobre o ambiente interno e as práticas corporativas da empresa. Neste ano, registramos 83 pontos na nota geral, com uma adesão de 88% – um aumento significativo em relação ao ano passado. Esses números refletem o nosso compromisso contínuo de promover um ambiente de trabalho positivo, baseado no respeito, na valorização das pessoas e no alinhamento com a nossa Filosofia Empresarial.

A pesquisa tem um papel fundamental no nosso crescimento, pois nos permite identificar pontos fortes e oportunidades de melhoria, garantindo que as ações implementadas ao longo do ano sejam percebidas e reconhecidas pelos colaboradores. Esse reconhecimento é fruto do trabalho coletivo, da escuta ativa e da construção de um espaço onde todos se sentem engajados e motivados a crescer com a empresa.

Ter esse selo pelo sexto ano consecutivo reforça o fato de que estamos no caminho certo e que seguimos evoluindo juntos para tornar a HTB um lugar cada vez melhor para se trabalhar.

O GPTW é uma das certificações mais respeitadas do mundo quando o assunto é clima organizacional e cultura corporativa. Presente em mais de 60 países, a certificação avalia empresas com base na confiança, no respeito, na imparcialidade e na camaradagem no ambiente de trabalho.

NOTA GERAL

ADESÃO

83

85% → 88%



SAÚDE E BEM-ESTAR

Outubro Rosa e Novembro Azul: conscientização para todos!

O Grupo HTB reforçou seu compromisso com a saúde e o bem-estar dos colaboradores por meio das ações do Outubro Rosa e do Novembro Azul, iniciativas que fazem parte da nossa Jornada ESG.

Durante os dois meses, promovemos uma série de atividades de conscientização sobre a prevenção do câncer de mama e do câncer de próstata, reforçando a importância do cuidado contínuo com a saúde.

As ações aconteceram nas obras e nos escritórios corporativos de São Paulo e Porto Alegre, mobilizando equipes de diferentes áreas para conversar sobre a prevenção, incentivar a realização de exames periódicos e promover hábitos saudáveis. Palestras, materiais informativos, distribuição de brindes e espaços para diálogos abertos foram algumas das iniciativas adotadas para engajar os colaboradores e estimular a conscientização. Além de reforçar a importância do diagnóstico precoce, essas campanhas estão alinhadas ao nosso compromisso com a dimensão social do ESG (Environmental, Social and Governance).

Seguimos avançando em nossa jornada, promovendo iniciativas que fazem a diferença na vida dos colaboradores e contribuem para um futuro mais sustentável e humano.





São Paulo

Em São Paulo, o evento aconteceu no **Afrikan Lounge** House proporcionando uma noite inesquecível com música, gastronomia e muita animação.



FESTA DE CONFRATERNIZAÇÃO

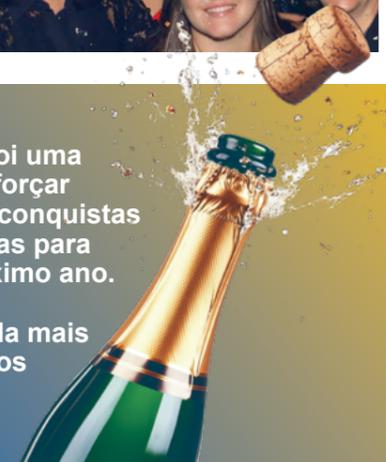
Celebração, união & **gratidão**

O encerramento de 2024 foi marcado por momentos de alegria e integração entre os colaboradores do Grupo HTB. Com muito orgulho, reunimos equipes de diferentes regiões para celebrar as conquistas do ano e reforçar os laços entre os profissionais que fazem a diferença na empresa todos os dias.



Para muitos, essa foi uma oportunidade de reforçar amizades, celebrar conquistas e renovar as energias para os desafios do próximo ano.

Que 2025 traga ainda mais realizações e motivos para comemorar!



Porto Alegre

Já em Porto Alegre, a celebração ocorreu na **Associação Leopoldina Juvenil**, onde os colaboradores tiveram a oportunidade de se conectar em um ambiente descontraído e repleto de energia positiva.



NAS HORAS VAGAS

Superação e disciplina: a jornada de Roberto Nascimento até a Maratona de Berlim

Roberto Nascimento, Técnico de Orçamentos na TEDESCO, encontrou na corrida uma paixão que transformou sua vida. O que começou como um hobby em 2011 logo se tornou um desafio constante, levando-o a superar limites e buscar novas metas.

Entre essas conquistas, a Maratona de Berlim se destacou como um sonho realizado, unindo sua paixão pelo esporte à experiência de participar de uma das provas mais icônicas do mundo. Para ele, correr não é apenas um exercício físico, mas uma metáfora para a disciplina e a perseverança aplicadas tanto na vida pessoal quanto na carreira.

Quando a corrida entrou na sua vida?

RN: Comecei a correr em meados de 2011, percorrendo distâncias de 5km a 10km, e logo me joguei em desafios maiores, como corridas de 18km e provas de 21km (meia maratona), daí para os 42km (maratonas) foi muito rápido.

Como surgiu a ideia de correr na Alemanha?

RN: Eu já tinha participado de duas edições da Maratona Internacional de Porto Alegre e sabia que existiam as Maratonas Majors, um circuito de corridas de rua que reúne as seis maratonas mais importantes do mundo, e uma delas é em Berlim. Foi aí que juntei o desafio de correr uma terceira maratona e o sonho de correr na Majors, em Berlim, uma cidade que sempre me fascinou.

Como foi correr a maratona de Berlim?

RN: Participar da maratona foi uma das experiências mais desafiadoras e gratificantes da minha vida. Cada quilômetro percorrido foi um teste de resistência física e mental, mas a energia da torcida, o apoio dos outros corredores e a superação de cada obstáculo sempre me impulsionaram até a linha de chegada, mas isso também vale para a vida pessoal e profissional. No ano em que participei da Maratona de Berlim, corri com 42 mil pessoas em busca de um objetivo em comum.

Qual é o seu objetivo com a corrida?

RN: Manter a saúde em dia e correr longas distâncias.

Como a corrida lhe ajuda na vida pessoal e profissional?

RN: A disciplina necessária nos treinos é a mesma que trago para minha vida pessoal e profissional. Nos momentos mais difíceis, lembro do motivo pelo qual comecei e da dedicação nos treinos, o que me deu forças para continuar. Cruzar a linha de chegada é um misto de emoção, alívio e conquista, provando que, com determinação e disciplina, somos capazes de ir além dos nossos próprios limites.

Qual é o próximo desafio?

RN: No momento estou treinando para a Ultramaratona dos Caminhos de Caravaggio. São 52 km na serra entre Caxias do Sul e Farroupilha, no Rio Grande do Sul.

“A disciplina necessária nos treinos é a mesma que trago para minha vida pessoal e profissional.”



HOMENAGEADOS GRUPO HTB

Nossa trajetória só é possível graças àqueles que, com esforço e paixão, constroem um legado duradouro.

Adriano Soave

Gerente de Produção
10 anos

“É com grande satisfação que alcanço esta marca em minha segunda passagem pelo Grupo HTB, onde o aprendizado é constante e transformador.”



Bruno Martins

Engenheiro de Ass. Técnica
10 anos

“Sou muito grato e tenho muito orgulho em dizer que trabalho no Grupo HTB, uma grande referência no mercado da construção civil”



Francisco Passos

Mestre de Instalações
25 anos

Sou muito grato ao Grupo HTB pela confiança e liberdade de fazer parte desta grande empresa.



Giovana Moreira

Coordenadora de Jurídico
35 anos

“Tive a oportunidade de crescer e evoluir com a empresa, enfrentando desafios e celebrando muitos sucessos. Cada dia aqui é uma chance de aprendizado e contribuição.”



Pelo sexto ano consecutivo, conquistamos o selo GPTW. Com a participação de todos na recente Pesquisa de Clima e, principalmente no dia-a-dia com seus talentos e opiniões, estamos construindo um Grupo HTB cada vez melhor para trabalhar.

Grupo 

Se tem uma frase que adoramos repetir, é essa :)

Mais uma vez fomos eleitos um excelente lugar para se trabalhar!



Great Place To Work®

Certificada

Dez/2024 - Dez/2025

BRASIL™

www.htb.eng.br